

TU TRABAJO DIARIO Y LA
ALINEACIÓN ESTRATEGICA

liderarte

¿Tú sabes específicamente con qué objetivos del nivel superior se vincula cada uno de los objetivos que trabajas día a día, mes con mes?

¿Sabes cómo contribuyen tus objetivos al logro de la Visión de tu organización?

Cuando los colaboradores no saben cómo se vincula su trabajo diario con los objetivos del nivel, cuando no saben cómo contribuyen específicamente con su esfuerzo diario al logro de la Visión de su empresa, solo saben que concurren todos los días a trabajar.

ALINEACION ESTRATEGICA

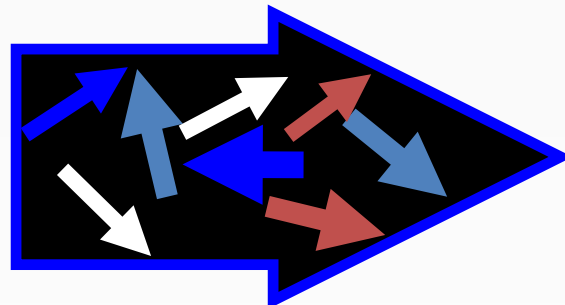
Es el grado de consistencia y coherencia entre el plan estratégico, la cultura y las actividades y tareas que se realizan en la organización.

La alineación estratégica permite que las organizaciones orienten sus acciones hacia un solo frente para alcanzar los objetivos organizacionales.

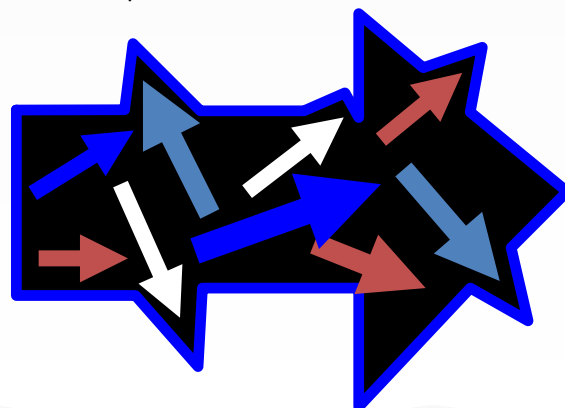
Es lo que contribuye a que exista coherencia en la toma de decisiones y prioridades entre las diferentes áreas de la organización (alineamiento horizontal) y entre cada una de las áreas y la estrategia del negocio (alineamiento vertical).

Trabajar sin alineación es como luchar para moverse hacia adelante contra fuerzas que lo empujan a uno hacia atrás. Progresar se vuelve un desafío real y a veces insuperable.

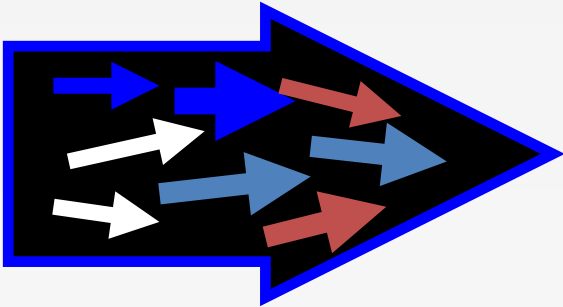
Así se ve un grupo de personas que trabajan con falta de alineación en una organización donde no hay demasiado empowerment.



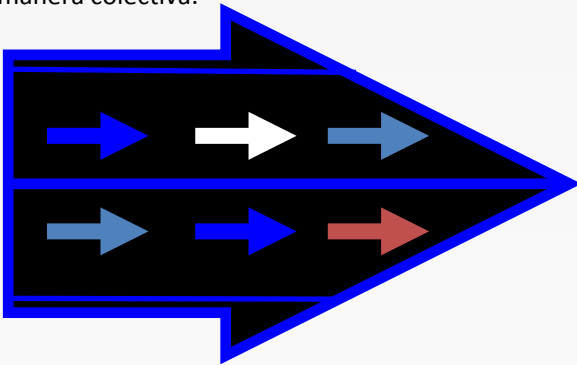
Así se ve un grupo de personas que trabajan con falta de alineación en una organización donde sí hay demasiado empowerment.



Así se ve un grupo de personas que trabajan con alineación en una organización.



Así se ve un grupo de personas que trabajan en una organización que tiene estructuras y políticas que orientan la acción individual para generar valor de manera colectiva.



CONCLUSIONES

Es necesario garantizar el éxito de las personas que colaboran en las organizaciones:

- 1- Creando y comunicando una visión a la cual comprometerse.
- 2- Definiendo estructuras y políticas que catalicen el esfuerzo en torno a una visión común.
- 3-Facilitando la solución autónoma de problemas y generando empowerment bien enfocado.
- 4-Definiendo objetivos y metas estratégicas para que la gente sepa como priorizar y generar valor.

Es posible crear organizaciones que tengan la habilidad de producir un desempeño extraordinario mientras habilitan a su gente a desarrollar su máximo anhelo y alinear sus objetivos personales y dé vida a los de la institución. Estos resultados emergen de forma natural cuando se pone énfasis en variables tan potentes como la comunicación del propósito, la visión de servicio, la alineación, los resultados esperados de un trabajo bien hecho, las metas y las estructuras.

Entender el valor que cada quien aporta a un objetivo organizacional, abre espacios al servicio de algo más grande, genera un contexto para que el poder personal se manifieste, al servicio de los otros, de la innovación de los resultados y del propio desarrollo.

liderarte
performance & coaching s.a. de c.v.

liderarte